



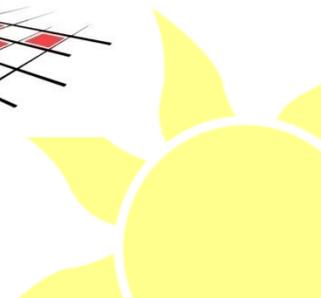
26 et 27 JANVIER 2011 - DIJON

Le dispositif médico-social d'accueil, d'accompagnement et de soins pour les enfants et les adultes handicapés



**Les Papillons Blancs du Creusot
et de sa région**

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis
Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAV)



Déroulement de la conférence	Intervenants
<p>Introduction et présentation du dispositif général :</p> <p><i>Quelques exemples illustratifs :</i></p>	<p>Patrick GUYOT, Conseiller technique CREAL de Bourgogne</p>
<p>dans un Institut médico-éducatif (IME)</p>	<p>Véronique Bourgeois-Salé Directrice IME MFCOY de Semur en Auxois)</p>
<p>dans un Service d'éducation et de soins spécialisés à domicile (SESSAD)</p>	<p>Rafaëla Gallego Chef de service SESSAD Thaïs à Beaune (Papillons blancs de Beaune))</p>
<p>- dans un Etablissement et service d'aide par le travail (ESAT ex-CAT) -</p>	<p>Miguel Gomez Directeur ESAT du Breuil, Papillons blancs du Creusot</p>
<p>dans une Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) pour adultes polyhandicapés</p>	<p>Christian Rauche Directeur général des Papillons blancs du Creusot Martine Monneret, Directrice MAS du Breuil</p>
<p>- dans un Service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés (SAMSAH)</p>	<p>Yves Bertholon Directeur SAVS/SAMSAH MFCOY</p>

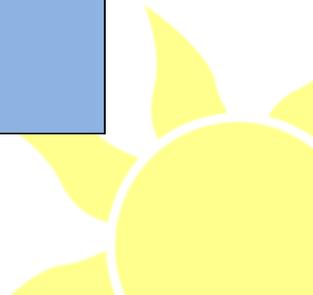
Le dispositif d'accueil, d'accompagnement et de scolarisation pour les jeunes handicapés

Enfants et adolescents handicapés

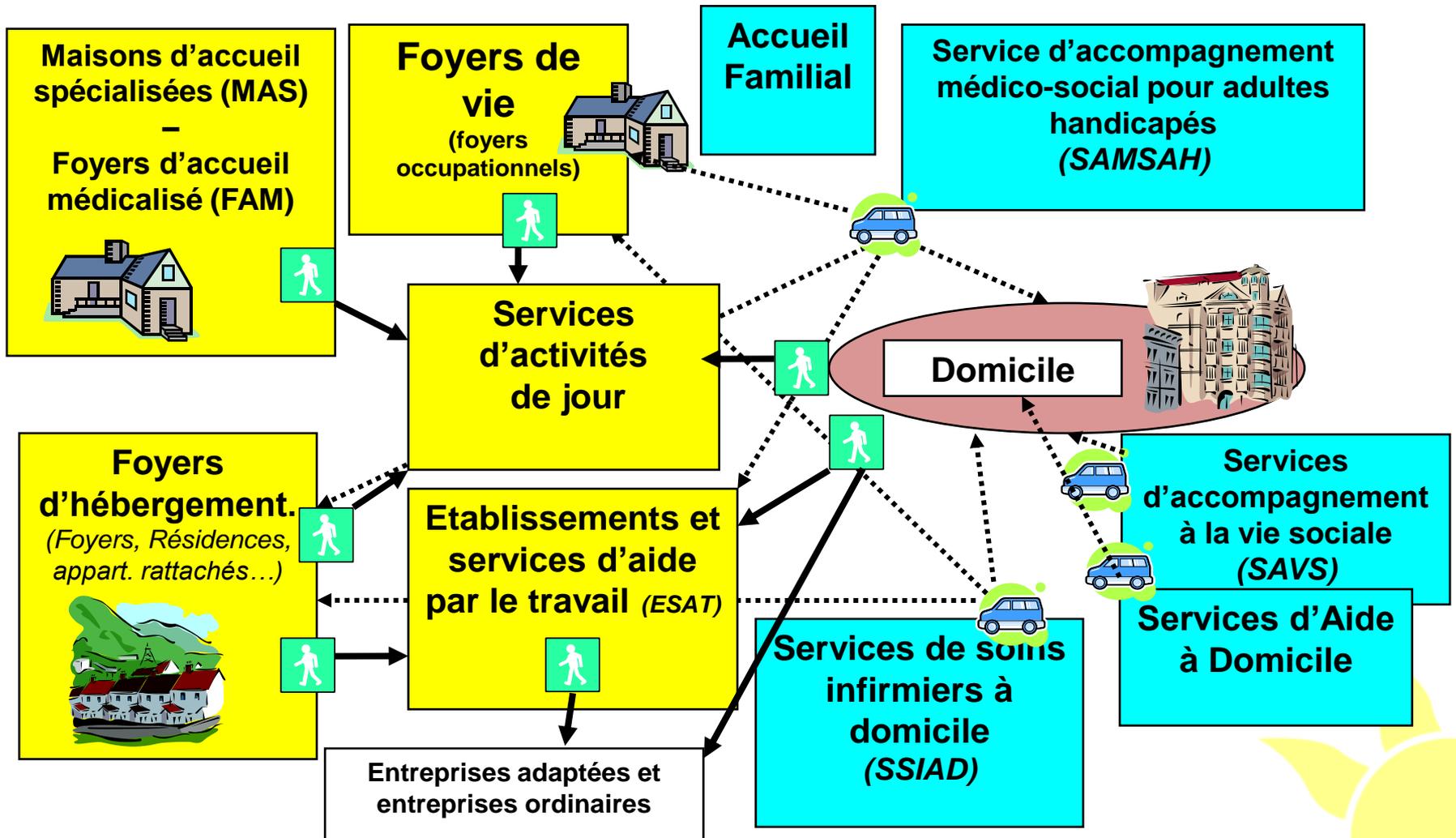
Orientation CDAPH (MDPH)



<p>Adaptation scolaire et scolarisation des élèves handicapés (ASH) (Education nationale)</p>	<p>Secteur médico-social (Ministère des affaires sociales)</p>
<p>Scolarisation individuelle (<i>avec si nécessaire des aménagements ou/et l'aide d'un auxiliaire de vie scolaire (AVS-i)</i>)</p>	<p>SESSAD (Services d'éducation et de soins spécialisés à domicile)</p>
<p><u>Scolarisation collective</u> Primaire : - Classes d'inclusion scolaire (CLIS) Secondaire : - Unités localisées d'inclusion scolaire (ULIS)</p>	<p><u>Education spécialisée</u> - Instituts médico-éducatif (IME) - Ets pour déficients sensoriels ou moteurs (IES/IEM) - Ets pour polyhandicapés (CME) - Instituts Thérapeutiques, Educatifs et pédagogiques (ITEP)</p>



Le dispositif médico-social d'accueil et d'accompagnement pour les adultes handicapés





26 et 27 JANVIER 2011 - DIJON

L'INSTITUT MEDICO-EDUCATIF « L'EVENTAIL »

Un établissement de la Mutualité Française
Côte d'Or/Yonne (M.F.C.O.Y)



SIEGE SOCIAL :
8 et 16 bd de Sévigné
BP 51749 – 21017 DIJON CEDEX
Tél. : 03-80-59-63-30
Fax : 03 80 42 18 93
Site internet : www.bourgogne-sante-services.com





L'INSTITUT MEDICO EDUCATIF « L'EVENTAIL »

un établissement en zone rurale

un établissement d'éducation spécialisée

Agrément : « Jeunes de 14 à 20 ans, garçons et filles, déficients intellectuels, sans autres indications ».

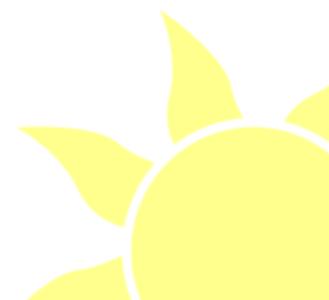
40 places dont 32 maximum en internat.

Autorité de tarification : Agence Régional de Santé (ARS)

Budget en dotation globale :

Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM : 2008-2013)

Financement : Caisses d'assurance maladie



INSTITUT MEDICO EDUCATIF « L'EVENTAIL »

Admission : accueil du jeune et de sa famille (visite/présentation), accord du responsable légal, notification de la MDPH
(Maison Départementale des Personnes Handicapées)

Prestations :

L'IME offre une prise en charge globale : **éducative, pédagogique, thérapeutique.**

- Chaque jeune bénéficie d'un projet d'accompagnement individualisé, réévalué régulièrement, avec lui, ses parents, et/ou sa famille d'accueil et le service social.
- Chaque jeune a un référént éducatif (qui fait le lien entre l'institution, la famille, les partenaires sociaux, l'école...).

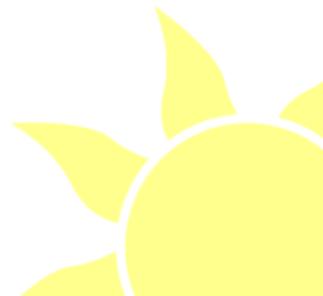
La direction de l'IME est garante du projet individualisé d'accompagnement (PIA)



Des outils institutionnels et réglementaires :

- Le projet d'établissement (2007-2012)
- Le livret d'accueil
 - Le règlement de fonctionnement
- Le contrat de séjour et ses avenants, pour chaque jeune (aspects éducatifs, thérapeutiques, pédagogiques), avec signature du responsable légal.
- La charte des droits et libertés de la personne accueillie

Conformément à la réglementation, l'établissement met en œuvre une politique de prévention de la maltraitance et une politique de promotion de la bientraitance. (Protocole de signalement aux autorités).



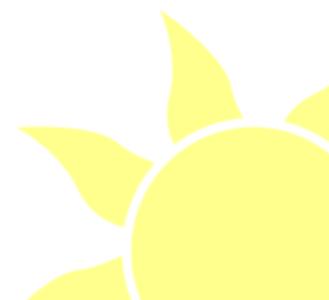
Missions générales :

La prise en charge des jeunes tend à :

- favoriser leur épanouissement, à accroître leurs potentialités intellectuelles, affectives et corporelles, leur autonomie individuelle et sociale.

Cette prise en charge comporte :

- *L'enseignement et le soutien par l'acquisition de connaissances et l'accès à un niveau culturel optimum.*
- *Des actions tendant à développer des compétences instrumentales, ainsi qu'une formation générale (scolarité) et professionnelle (ateliers).*
- *La surveillance médicale régulière*
- *Les soins, les rééducations, les thérapies*
- *Des actions de prévention*
- *L'accompagnement de la famille et de l'entourage habituel du jeune.*



Le fonctionnement quotidien :

Les prises en charge quotidiennes (pédagogiques, éducatives, thérapeutiques) en groupes ou en individuels

Les réunions (par service, par thème...)

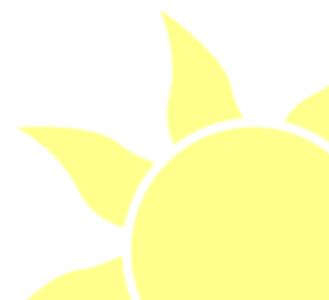
Les entretiens avec le jeune, sa famille, sa famille d'accueil, le référent social....

Les déplacements, les accompagnements : (RDV services sociaux, convocations administratives ; courses dans les magasins ; RDV médicaux ou thérapeutiques (kinésithérapie, orthophonie, thérapie...) ; présentation ou bilan pour les stages en entreprise ordinaires ou en établissements spécialisés ;

La collaboration avec les établissements de l'Education Nationale (ULIS : Unités Localisées pour l'Inclusion Scolaire) collège, ULIS lycée, SEGPA, Lycée, CFA...) et les enseignants référents ; avec les services sociaux, avec les services de protection

des majeurs, avec les lieux de stages ordinaires ou non.

L'entretien des bâtiments, le nettoyage, la restauration, les transports...



INSTITUT MEDICO EDUCATIF « L'EVENTAIL »
42 personnes travaillent à l'IME ce qui représente en
Equivalent Temps Plein : 36.42

Le personnel :

Une équipe de direction : (3 personnes = 3 ETP) :

Une **directrice** , un **chef de service technique** (économe) et un **chef de service éducatif**

Une équipe éducative et technique d'externat : (8 personnes = 7.5 ETP)

Des éducateurs techniques (**Moniteurs d'atelier** ou **éducateurs techniques spécialisés**) pour les ateliers préprofessionnels ; **Un enseignant** (professeur des écoles mis à disposition de l'Institut par l'Education Nationale).

Trois éducatrices spécialisées qui sont « référentes » des jeunes demi-pensionnaires et qui animent des ateliers éducatifs.

Une équipe éducative d'Internat : (9 personnes = 8.50 ETP)

Moniteurs éducateurs , **éducateurs spécialisés** et une **aide médico-psychologique**

Qui peuvent aussi intervenir sur les temps d'externat pour des activités éducatives ou pour la responsabilité d'un service particulier : suivi des stages ou suivi des jeunes sortis.

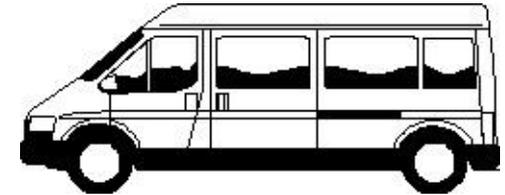
Une équipe thérapeutique : (7 personnes = 3.92 ETP)

Un médecin pédopsychiatre (en cours de recrutement), **une infirmière**, **une psychologue institutionnelle**, **une psychologue thérapeute** , **une co-thérapeute** , **une psychomotricienne**, de l'orthophonie en libérale (poste d'**orthophoniste** non pourvu).

Une équipe des personnels des Services généraux : (15 personnes = 13.50 ETP)

Deux **secrétaires**, deux **techniciens d'entretien**, une équipe de **six Agents de Collectivité Polyvalent** dont 3 pour la cuisine satellite), une **lingère**, quatre **veilleuses de nuit**.

Adolescents et demi-pensionnaires à l'IME...



Des transports quotidiens

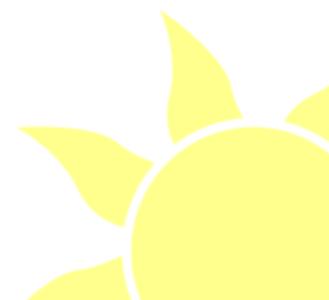
Accompagnement du jeune au quotidien

Une éducatrice « référente » pour chaque jeune

Accompagnement de la famille

Possibilité d'internat aménagé 1 ou 2 soirées par semaine, en fonction du projet du jeune : pour participer à un club sportif ou de loisir, pour gagner en autonomie, pour limiter les déplacements (fatigue)

Trois éducatrices spécialisées « référentes » travaillent à temps partiel avec ces 24 jeunes.





26 et 27 JANVIER 2011 - DIJON

EXTERNAT - Prise en charge des jeunes en journée

Un emploi du temps hebdomadaire et personnel qui peut comprendre :

- Des séquences d'ateliers d'apprentissages préprofessionnels
- Des séquences d'ateliers d'apprentissages éducatifs
- Une séquence de sport (groupes non mixtes) obligatoire
- Si besoin des prises en charge thérapeutiques et/ou rééducatives
- Une scolarisation à l'unité d'enseignement (U-E) de l'IME (1 classe E-N), ou une scolarisation mixte : U-E et ULIS (Unités localisées pour l'intégration scolaire) ou SEGPA, ou encore une scolarisation extérieure complète (ULIS collège/lycée, Lycée -CAP, CFA,...).

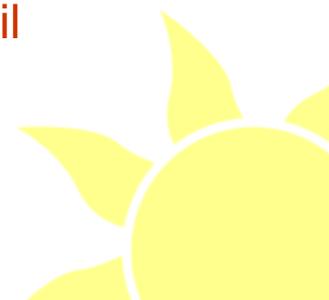
Rappel : l'école est obligatoire jusqu'à 16 ans.

L'emploi du temps est réajustable à chaque fois que nécessaire, prise en compte de la souffrance du jeune, de ses difficultés.

L'accompagnement par chaque professionnel fonctionne grâce au travail d'échange des équipes : secteur internat /demi-pensionnaire et secteurs ateliers/thérapeutique.



CÔTE-D'OR - YONNE



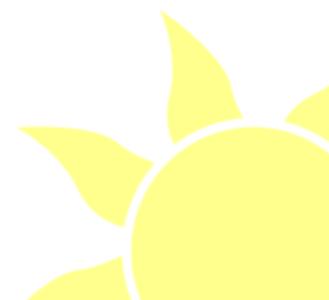
L'internat à l'IME ...c'est plus qu'un hébergement !

Des jeunes de 14 à 20 ans (actuellement de 18 à 22), filles et garçons, séparés par groupe (mineurs /majeurs) et par sexes pour les mineurs.

Les raisons : demande du responsable légal ou nécessité éducative voire judiciaire et /ou thérapeutique

- Prise en charge éducative (accompagnement au quotidien, faire avec...) ; l'intérêt du groupe (relations sociales et interactions entre adolescents)
- Temps de pause d'avec le milieu familial ; l'aide à la séparation ; préparation d'une vie d'adulte y compris en structure.
- L'éloignement géographique

Les modalités : Internat aménagé, séquentiel, à la semaine ou par quinzaine : c'est écrit dans le contrat de séjour.

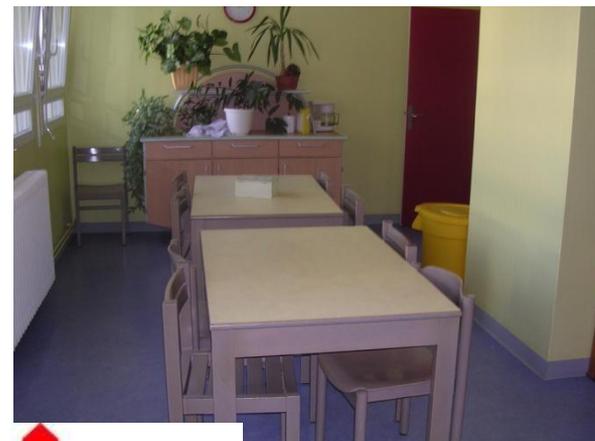




26 et 27 JANVIER 2011 - DIJON

L'INSTITUT MEDICO EDUCATIF « L'EVENTAIL

L'internat



CÔTE-D'OR - YONNE



26 et 27 JANVIER 2011 - DIJON

INSTITUT MEDICO EDUCATIF « L'EVENTAIL »

Exemple d'emplois du temps :

INTER-NAT *	7h/7h30	9h30	12h	13h30	15h	16h30	19h	21h30	22h30
X	Lever	Groupe «jeunes»			Atelier poterie				
Y						Soirée	Groupe	« Adultes »	
Z	Service	stages			RDV bilan	stage	Soirée groupe jeunes		
EXTER-NAT	8h45	10h30	12h15	13h30	15h	16h30			
A	Atelier	Espaces Verts	repas avec les jeunes	atelier	espaces verts				
B	Atelier	bois	repas avec les jeunes			transport	½ pens		
C	Atelier	polyvalent	repas avec les jeunes	Atelier	piscine				

* L'IME est ouvert 1 week-end sur 2 et une partie des vacances scolaires .



CÔTE-D'OR - YONNE

Principaux textes de loi et réglementaires

Déclaration des droits **de l'homme** -1948 ONU

Déclaration des droits **de l'enfant** – 1959 ONU

Déclaration des droits **des personnes handicapées** – 1975-ONU

Charte des **droits fondamentaux** de l'Union Européenne – 2000

Loi du 02-01-2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale

Loi du 11-02-2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées.

Loi du 05 mars 2007 réformant la protection de l'enfance.

L'instruction ministérielle du 22 mars 2007 et la Circulaire du 23 juillet 2010 relatives au développement de la bientraitance et au renforcement de la politique de lutte contre la Maltraitance.

Loi du 21 juillet 2009 dite loi Hôpital Patient Santé Territoire (ARS)

A noter : **les Recommandations** de l'Agence Nationale de l'évaluation et de la qualité des Etablissements et Services sociaux et Médico-sociaux (**ANESM**).





S.E.S.S.A.D. Thais

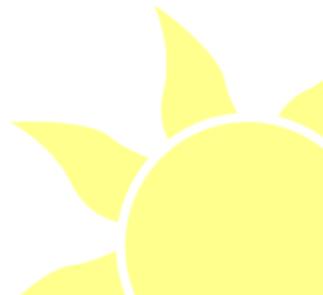
Service d'Education Spécialisée et de Soins à Domicile

60 faubourg Madeleine – BP 40042

21200 BEAUNE

Tel 03 80 22 93 60 Fax 03 80 22 56 98

Mail : sessad@papillonsblancs21.org





QUI SOMMES-NOUS ?

Le SESSAD Thaïs, créé en octobre 1993, s'inscrit dans le secteur enfance de l'Association des Papillons Blancs de Beaune et sa région **qui défend des valeurs fortes telles que le principe de non-discrimination, le droit à un accompagnement adapté, au respect des liens familiaux, à l'autonomie, au respect de la dignité de la personne et de son intimité.** Il est affilié à l'UNAPEÏ (Union Nationale des Associations de Parents d'Enfants Inadaptés).

L'ARS (l'Agence Régionale de Santé) est l'autorité de tarification.



QUI ACCUEILLONS-NOUS ?

Le SESSAD Thaïs s'adresse à des **enfants scolarisés** entre 4 et 20 ans qui présentent des difficultés scolaires, intellectuelles ou relationnelles.

L'admission se fait à partir d'une notification de la MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées) et **avec l'accord des parents.**



QUELLE EST NOTRE MISSION ?

L'aide proposée vise à :

- ✧ **Stimuler** ses possibilités
- ✧ **Soutenir** son intégration sociale, scolaire, professionnelle
- ✧ **Collaborer avec** des personnes de son entourage (parents, famille, enseignants ...)
- ✧ **L'accompagner** dans l'acquisition de son autonomie.



QUELLE EST NOTRE MISSION ?

Afin qu'il puisse développer :

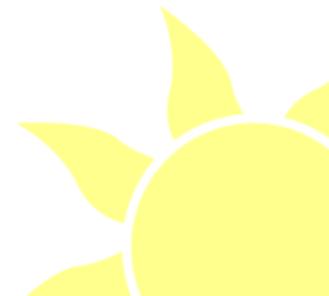
- ✧ ***Son identité***
- ✧ ***Son autonomie***
- ✧ ***Ses acquisitions***
- ✧ ***Ses capacités***



QU'EST-CE QUE LE **DIPEC** ?

Le **DIPEC** (***D**ocument **I**ndividuel de **P**rise **E**n **C**harge*) est un écrit qui définit **les engagements** du service et de la famille.

Il est établi après les trois premiers mois d'accompagnement. Il peut être résilié à l'initiative des parents, du jeune majeur ou du directeur du service





L'ÉQUIPE DU SESSAD THAÏS

- Directeur
- Chef de service
- Secrétaire

Secteur éducatif :

3 Educateurs(trices) spécialisés(ées) :

Secteur pédagogique :

1 Enseignante spécialisée

Secteur thérapeutique :

- 1 Psychothérapeute
- 1 Psychomotricienne
- 1 Infirmière
- 1 Psychologue
- 1 Pédiatre



ETABLISSEMENT ET SERVICE D'AIDE PAR LE TRAVAIL



Les Papillons Blancs du Creusot et de sa région

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)



26 et 27 JANVIER 2011 - DIJON

SES MISSIONS

Accueillir 140 Adultes atteints de déficiences intellectuelles.

- ✓ **Circulaire 60AS de 1978 : les ESAT ont double finalité**
 - ✓ **Faire accéder , grâce à une structure et des conditions de travail aménagées, à une vie sociale et professionnelle des personnes handicapées momentanément ou durablement, incapables d'exercer une activité professionnelle dans le secteur ordinaire de production ou en atelier protégé**
 - ✓ **Permettre à celles d'entre ces personnes qui ont manifesté par la suite des capacités suffisantes de quitter l'ESAT et d'accéder au milieu ordinaire de travail ou un atelier protégé.**



**Les Papillons Blancs du Creusot
et de sa région**

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)



26 et 27 JANVIER 2011 - DIJON

SES MISSIONS

Les travailleurs intervenant en ESAT sont pris en charges sur la base d'un contrat d'aide et de soutien par le travail, d'un projet personnalisé, construit avec elles et pour elles, en tenant compte de leur entourage, pour répondre à des besoins qui ne sont pas seulement professionnels.

Pour être accueillies en ESAT, les futurs usagers du dispositif doivent avant tout obtenir une orientation de travail en « milieu protégé » par la MDPH. Cet accueil réalisé dans le cadre d'un placement médico-social fait que la personne handicapée ne bénéficie pas d'un statut de salarié.



Les Papillons Blancs du Creusot et de sa région

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux

(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)



26 et 27 JANVIER 2011 - DIJON

NOS ACTIONS

✓ **Le projet individuel**

Chaque projet est établi en tenant compte des éléments recueillis lors d'un entretien annuel avec l'utilisateur et son moniteur référent (fiche d'entretien annuel). Des objectifs sont fixés et, pour chaque objectif, des actions concrètes sont déterminées. Le suivi des projets et leur concrétisation est piloté par le service médico-social de l'ESAT.

L'expression des ouvriers est également favorisée par le CVS (Conseil de la Vie Sociale).

✓ **RSFP (Reconnaissance des Savoir Faire Professionnels)**

Action plus spécifique qui s'inscrit dans un processus de qualification professionnelle des travailleurs handicapés.

C'est un outil de valorisation des savoirs faire et une dynamique de parcours d'évolution professionnelle tout au long de la vie, avec une articulation possible sur la VAE (Validation des Acquis de l'Expérience).



Les Papillons Blancs du Creusot et de sa région

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)



26 et 27 JANVIER 2011 - DIJON

NOS ACTIONS

✓ Le soutien médico-social

Ce soutien est préconisé depuis 1975 mais n'a trouvé son sens et son essor qu'à la fin des années 1990 avec la création de services-médico sociaux.

Il consiste à mettre en œuvre ou favoriser l'accès à des actions d'entretien des connaissances, de maintien des acquis scolaires et de formation professionnelle, ainsi que des actions éducatives d'accès à l'autonomie et d'implication dans la vie sociale, au bénéfice des personnes handicapées accueillies, dans des conditions fixées par décret.

Soutien individuel : accompagnement dans des démarches administratives pour les ouvriers qui n'ont aucun suivi. Mais aussi, traitement des difficultés dans l'urgence et orientation des ouvriers vers les partenaires compétents.



Les Papillons Blancs du Creusot et de sa région

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux

(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)



26 et 27 JANVIER 2011 - DIJON

NOS ACTIONS

ARL (Atelier de raisonnement logique) :

Méthode pédagogique longue et douce destinée à solliciter les potentialités logiques des ouvriers sur le plan de l'apprentissage. Cet atelier propose un espace social de travail et d'échanges à l'intérieur duquel l'activité intellectuelle de chaque participant est favorisée et stimulée. Cette méthode est perçue comme une solution possible à l'échec scolaire ou aux difficultés d'apprentissage que connaissent les ouvriers en ESAT.

Soutien informatique :

maintien des acquis scolaires (ou renforcement) avec l'utilisation de logiciels ludique pour adultes comme : numérotation / opérations, lecture / écriture, Utilisation des mathématiques dans la vie quotidienne (mesurer, proportionner, compter son argent, etc.), espace / temps.



Les Papillons Blancs du Creusot et de sa région

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux

(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)

NOS ACTIONS

Sécurité routière piéton, deux et quatre roues.

Soutien communication téléphone, standard / accueil. Et communication de groupe (expression).

Les formations : Par des intervenants extérieurs ou par des moniteurs.
Entre autre : Formation cariste (CACES), Formation transpalette, Gestes et postures, premiers témoins, labels R.A.B.C...



Les Papillons Blancs du Creusot et de sa région

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)

NOS ACTIONS

L'évaluation interne :

C'est une démarche (issue de la loi de 2002) qui permet d'accroître les capacités à satisfaire aux exigences de service, aux attentes ou besoins des personnes accueillies.

Ce processus s'appuie sur les descriptions des pratiques et des organisations et les conclusions des évaluations audits internes et externes.

Ce processus conduit à une planification d'actions correctives ou préventives.



**Les Papillons Blancs du Creusot
et de sa région**

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)

NOS ACTIONS

Document unique (évaluation des risques) :

L'évaluation a priori des [risques professionnels](#) (EvRP) consiste à identifier et classer les risques auxquels sont soumis les salariés d'un établissement, en vue de mettre en place des actions de prévention pertinentes. Elle constitue l'étape initiale d'une politique de santé et de sécurité au travail. L'EvRP est une démarche structurée dont les résultats sont formalisés dans un "document unique". Ce document pourra être mis à la disposition du CHSCT, du médecin du travail et, sur demande, de l'inspecteur du travail et des contrôleurs CARSAT.



**Les Papillons Blancs du Creusot
et de sa région**

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)

L'ENCADREMENT DE PROXIMITÉ

Educateur Technique Spécialisé

Décret n° 2005-1376 du 3 novembre 2005

Arrêté du 18 Mai 2009

Comme le moniteur d'atelier, l'ETS vient du secteur technique. Il a aussi pour mission de transmettre ces connaissances afin de faciliter l'épanouissement et la réinsertion des personnes dont il a la charge.

Ces missions en plus de celle de moniteur :

- ✓ Spécialiste et référent d'une technique professionnelle
- ✓ Encadrer une équipe de moniteurs
- ✓ Mise en place de nouveaux projets d'atelier



**Les Papillons Blancs du Creusot
et de sa région**

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)

L'ENCADREMENT DE PROXIMITÉ

Moniteur d'atelier

Décret 93-658 du 26 Mars 1993

Décret 2007-835 du 11 Mai 2007

Le moniteur d'atelier a une place importante dans le secteur social. Il est à la fois enseignant technique et travailleur social. Il possède des compétences techniques (menuiserie, blanchisserie, espaces verts...) qu'il transmet à un groupe d'ouvriers handicapés.

Les quatre missions principales :

- ✓ La responsabilité d'une partie de la production
- ✓ L'enseignement technique et l'accompagnement social des ouvriers
- ✓ Le travail d'équipe avec les autres ressources de l'ESAT
- ✓ L'adaptation des postes de travail.



**Les Papillons Blancs du Creusot
et de sa région**

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)

LES ACTIVITÉS INDUSTRIELLES

ATELIER BOIS

Nombre d'ouvriers accueillis : 23

Encadrement : 1 Educateur Technique Spécialisé, 2 Moniteurs d'Atelier.

Production : Montage de caisses, Palettes bois, Présentoirs, Découpe agglo et mélaminé, Collage de chants, Réalisation de meuble mélaminé en série.

Moyens techniques : Scie à panneaux, Scie à ruban, Scies circulaires, Perceuses multibroches, Rabot toupie, Mortaiseuse, Plaqueuse de chant, Détoureuse.



**Les Papillons Blancs du Creusot
et de sa région**

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)

LES ACTIVITÉS INDUSTRIELLES

ATELIER FER / MECANIQUE / MECANO SOUDURE

Nombre d'ouvriers accueillis : 14

Encadrement : 2 Moniteurs d'Atelier



Production : Perçage, Usinage, Taraudage, Moulage / Injection, Débit de tubes / Cintrage, Tôle / Pliage / Formage, Assemblage par soudure, Trappes de cave.

Moyens techniques : Tour / Perceuse à colonne, Scie à ruban / Scie semi auto, Combi (Fraiseuse+ perceuse), Poste à soudure semi auto Mig, Poste TIG, Grugeoir, Plasma, Rouleuse / Guillotine, Cintreuse de tubes ronds et carrés, Perceuse plieuse, Soudeuse par point



**Les Papillons Blancs du Creusot
et de sa région**

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)

LES ACTIVITÉS INDUSTRIELLES

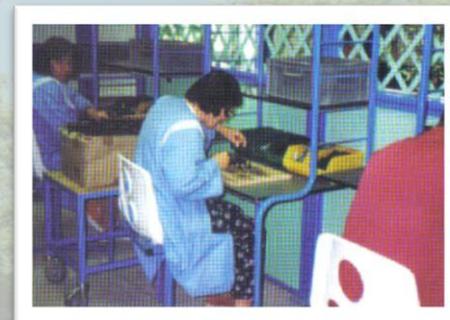
ATELIER SOUS TRAITANCE

Nombre d'ouvriers accueillis : 29

Encadrement : 3 Moniteur / Monitrice d'Atelier

Production : Conditionnement, Filerie / Montage électrique / Câblage, Etamage / Soudure étain, Collage d'étiquettes, Mise sous pli, Assemblage

Moyens techniques : Balance compteuse, Fabrication de gabarits adaptés, Visseuses pneumatiques, Poste de soudage étain, Bain d'étain.



**Les Papillons Blancs du Creusot
et de sa région**

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)

LES ACTIVITÉS INDUSTRIELLES

ATELIER HORTICULTURE ARTISANAT

Nombre d'ouvriers accueillis : 23

Encadrement : 2 Monitrice d'atelier

Production : Horticulture : annuelles, bisannuelles, fleurs de Toussaint.
Artisanat : réalisation d'objets uniques « fait main ».

Moyens techniques : Serre, tunnels, atelier artisanal et magasin.



**Les Papillons Blancs du Creusot
et de sa région**

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)

LES ACTIVITÉS INDUSTRIELLES

ATELIER BLANCHISSERIE

Nombre d'ouvriers : 11

Encadrement : 1 ETS

Production : Entretien tenue de travail, Linge hôtellerie, Restauration, Maison de retraite

Moyens techniques : Capacité de traitement de 1500 Kg de linge par semaine. L'atelier est en cours de certification R.A.B.C. (respect des normes d'hygiène). Véhicule de liaison, retouche couture sur vêtements de travail.

Ouverture aux particuliers d'un atelier de repassage depuis septembre 2010.



**Les Papillons Blancs du Creusot
et de sa région**

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)

LES ACTIVITÉS INDUSTRIELLES

ATELIER ESPACES VERTS ET VIGNES



Nombre d'ouvriers : 25

Encadrement : 1 ETS Moniteur principal, 3 moniteurs d'atelier

Production : Entretien parcs et jardin (entreprises et particuliers), Création et plantation de massifs, travaux de vigne, taille de fruitiers, plantation de fleurs, arbres, arbustes.

Moyens techniques : Tondeuse, Débroussailleuse, Broyeur, Motoculteur, Tronçonneuse, Souffleur, Taille haie, Pulvérisateur, Echafaudage, Véhicules et remorques



**Les Papillons Blancs du Creusot
et de sa région**

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)



26 et 27 JANVIER 2011 - DIJON

LES ACTIVITÉS INDUSTRIELLES

SERVICE CUISINE

Nombre d'ouvriers : 5

Encadrement 1 moniteur d'atelier, 2 cuisiniers.

Production : Elaboration des repas pour les services du midi et du soir

Moyens techniques : 1 cuisine professionnelle

SERVICE MENAGE

Nombre d'ouvriers : 5

Encadrement : 1 monitrice d'atelier

Production : Entretien des locaux, plonge,

A venir : services à l'extérieur



**Les Papillons Blancs du Creusot
et de sa région**

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)



26 et 27 JANVIER 2011 - DIJON

NOS PARTENAIRES

Ils sont nombreux et relèvent de plusieurs filières :

- ✓ Filière jeunes : IME, ITEP, SEGPA, mission locale
- ✓ Filière interne : l'association, les représentants du personnel, les familles des usagers.
- ✓ Filière adultes : autres ESAT, L'ESAT du Breuil pilote le réseau Inter ESAT de Saône et Loire qui a pour but de proposer des stages de découverte aux ouvriers. Les maisons de retraite.
- ✓ Filière médicale : Médecine du travail, Médecin généralistes, Médecins et infirmiers psy, psychologues, CMP (Centre médico Psychologiques) et Hôpitaux Psy.
- ✓ Filière juridique : Juges des tutelles et organismes gestionnaires (UDAF, Sauvegarde 71)
- ✓ Filière formation : les OPCA, les organismes de formation privés et publics (IRTESS, AFPA, etc.)
- ✓ Filière administrative : MDPH, ARS, CAF, CPAM, CRAM, collectivités locales.
- ✓ Filière économique : GIE, clients, fournisseurs.
- ✓ Filière ressource : CREA, psychologues.



Les Papillons Blancs du Creusot et de sa région

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux

(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)

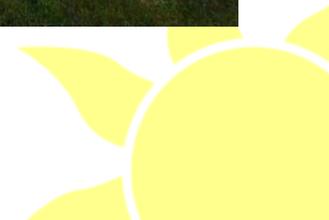
MAISON D'ACCUEIL SPECIALISEE « LES CATALPAS »



Les Papillons Blancs du Creusot et de sa région

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)



SES MISSIONS

Accueillir en hébergement 51 Adultes atteints de déficiences intellectuelles et/ou de polyhandicaps.

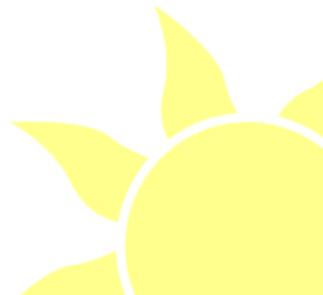
- ✓ **Les personnes accueillies et accompagnées présentent une situation complexe de handicap, avec altération de leurs capacités de décision et d'action dans les actes essentiels de la vie quotidienne.**
- ✓ **La qualité et la continuité de l'accompagnement assuré par l'établissement se déclinent en 8 missions principales au profit des résidents.**



Les Papillons Blancs du Creusot et de sa région

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)





26 et 27 JANVIER 2011 - DIJON

SES MISSIONS

VIE QUOTIDIENNE

	SEUL	AIDE PARTIELLE	AIDE TOTALE
TOILETTE	2	16	33
HABILLAGE	10	19	22
REPAS	25	12	14
MARCHE	27	13	3
FAUTEUIL (utilisation)	4	0	15



Les Papillons Blancs du Creusot et de sa région

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)



26 et 27 JANVIER 2011 - DIJON

SES MISSIONS

- ✓ Favoriser, quelle que soit la restriction de leur autonomie, leur relation aux autres et l'expression de leurs choix et de leur consentement en développant toutes les possibilités de communication verbale, motrice ou sensorielle, avec le recours à une aide humaine et, si besoin, à une aide technique
- ✓ Développer leurs potentialités par une stimulation adaptée tout au long de leur existence, maintenir leurs acquis et favoriser leur apprentissage et leur autonomie par des actions socio-éducatives adaptées en les accompagnant dans l'accomplissement de tous les actes de la vie quotidienne
- ✓ Favoriser leur participation à une vie sociale, culturelle et sportive par des activités adaptées
- ✓ Porter une attention permanente à toute expression d'une souffrance physique ou psychique



Les Papillons Blancs du Creusot et de sa région

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)



SES MISSIONS

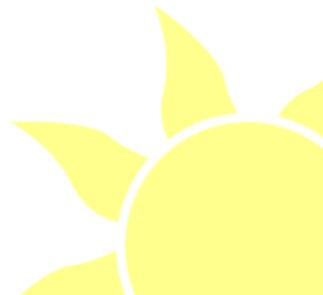
- ✓ **Veiller au développement de leur vie affective et au maintien du lien avec leur famille ou leurs proches**
- ✓ **Garantir l'intimité en leur préservant un espace de vie privatif**
- ✓ **Assurer un accompagnement médical coordonné garantissant la qualité des soins**
- ✓ **Privilégier l'accueil des personnes par petits groupes au sein d'unités de vie**



Les Papillons Blancs du Creusot et de sa région

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)



ACTIVITES

Des activités pour répondre aux besoins de stimulation motrice, sensorielle, cognitive, de relaxation et de plaisir :

Les ateliers à la MAS s'inscrivent dans un dispositif où la dimension d'une action volontairement thérapeutique se met au service du projet de vie du résidant. Les ateliers sont des espaces d'animation rythmés, planifiés, organisés et structurés qui tentent d'apporter des réponses spécifiques et techniques aux problématiques repérées chez les adultes résidents de la Maison d'Accueil Spécialisée.

Esthétique, Cuisine, Créativité, Jardinage, Balnéothérapie, Ecoute musicale, Théâtre, Percussions, Contes (intervention d'une « conteuse » de la bibliothèque municipale du Breuil une fois par mois), Tri des bouchons en partenariat avec le foyer Albatros, ...



**Les Papillons Blancs du Creusot
et de sa région**

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)



LE PERSONNEL EDUCATIF ET SOIGNANT

Fonction : Aide soignante (AS)
(pour répondre aux besoins fondamentaux)
Décret n 94-626 du 22 juillet 1994

Le rôle de l'aide-soignante s'inscrit dans le cadre du rôle propre de l'infirmière :

soins liés aux fonctions d'entretien et de continuité de la vie, visant à compenser partiellement ou totalement un manque ou une diminution d'autonomie d'une personne lorsque les soins sont dispensés dans un établissement à caractère sanitaire, social ou médico-social

- ✓ travail de collaboration avec l'infirmière
- ✓ sous sa responsabilité fonctionnelle
- ✓ dans la limite de la compétence qui lui est reconnue du fait de sa formation.



**Les Papillons Blancs du Creusot
et de sa région**

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)



LE PERSONNEL EDUCATIF ET SOIGNANT

Fonction : Aide Médico-Psychologique (AMP)
(aux frontières du médical, de l'éducatif et du social.)

Décret n 2006-255 du 2 mars 2006

Il assure les soins d'hygiène et de confort,

- ✓ participe à la prise des repas,
- ✓ favorise la relation avec le résidant,
- ✓ participe à des activités d'animation,
- ✓ collabore avec les rééducateurs et participe à la réadaptation de la vie quotidienne du résidant

Le travail des AMP s'inscrit dans une rencontre nécessairement individualisée. De plus, il faut prévenir ou soigner toutes sortes de complications qui peuvent survenir chez les personnes polyhandicapées : fausses-routes, caries dentaires, rétractions posturales, escarres, blessures. Il faut veiller à ce que ces soins soient accomplis dans un climat de disponibilité relationnelle qui en atténue le caractère hospitalier et les intègre à la vie quotidienne du résidant.



**Les Papillons Blancs du Creusot
et de sa région**

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis
Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, IMAS, SAVS)

LE PERSONNEL EDUCATIF ET SOIGNANT

Fonctions communes : A.S et A.M.P

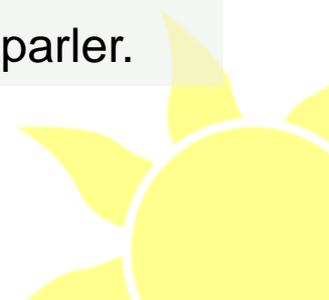
- ✓ Assurer le service des repas en le personnalisant si possible : nappes, fleurs, présentation des plateaux, couvert, et réaliser l'entretien des locaux.
- ✓ Les résidents ont droit à un environnement de qualité : chambres propres et rangées, locaux communs accueillants. Ils veillent à responsabiliser et associer les résidents à ces tâches, comme indiqué dans le projet.
- ✓ Participer à l'accueil des visiteurs, familles et autres.
- ✓ Travailler aussi dans le souci de « prendre soin » des résidents, au travers de mille petites choses : tartines pas trop épaisses, beurre sorti suffisamment tôt du réfrigérateur, voir si rien ne manque sur la table, laisser se servir ceux qui le peuvent, proposer de l'aide avant de faire à la place de, faire attention aux goûts de chacun, réchauffer les assiettes au micro-onde des résidents qui mangent lentement et qui ont le droit de manger chaud.
- ✓ Etablir avec les résidents une relation appropriée : les écouter, leur parler.



**Les Papillons Blancs du Creusot
et de sa région**

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)



LE PERSONNEL EDUCATIF ET SOIGNANT

Fonction : Animation coordination
(pour dynamiser l'action des personnels encadrant AS/AMP)

Le rôle de l'animateur coordinateur d'unité de vie :

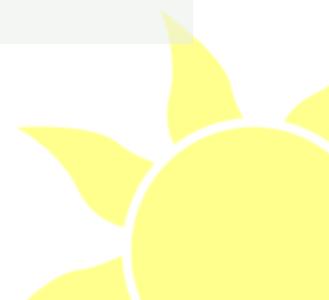
- ✓ Il prépare et propose un projet socio-éducatif en lien avec le projet de vie du résidant,
- ✓ Il coordonne l'équipe éducative dans ses activités axées sur le projet de vie,
- ✓ Il participe aux actions socio-éducatives à l'intérieur et à l'extérieur,
- ✓ Il accompagne le résidant et sa famille dans ce projet de vie,
- ✓ Il accompagne l'ensemble des résidants dans les activités de la vie quotidienne.



**Les Papillons Blancs du Creusot
et de sa région**

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)



LE PERSONNEL EDUCATIF ET SOIGNANT

Fonction : Infirmière
(pour des soins techniques et des soins relationnels)

Décret du 12 mai 1981

Le rôle de l'infirmière dans l'établissement consiste à :
établir en collaboration avec les autres soignants le projet de soin personnalisé pour chaque résidant, d'organiser et coordonner les soins en équipe pluridisciplinaire, établir une relation adaptée avec le résidant et sa famille.

La fonction infirmière comprend l'analyse, l'organisation et l'évaluation des soins infirmiers sur prescription médicale, dans le cadre du rôle propre de l'infirmière. Elle comprend, en outre les différentes actions concernant l'éducation, la formation, l'encadrement et la prévention en matière de santé et d'hygiène ainsi que l'application et la promotion des mesures de lutte contre l'infection et la contagion.



**Les Papillons Blancs du Creusot
et de sa région**

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)



LE PERSONNEL EDUCATIF ET SOIGNANT

Fonction : Infirmière
(pour des soins techniques et des soins relationnels)

Décret du 12 mai 1981

Les responsabilités de l'infirmière

- ✓ Suivi de la santé des résidants
- ✓ Préparation des médicaments (distribution par les équipes d'encadrement)
- ✓ Suivi des visites médicales et mise à jour des prescriptions dans la transmission, la modification dans les fiches de traitement, information des familles, informations des équipes quant aux conduites à tenir
- ✓ Effectuer les tests tuberculiques dans le cadre de la prévention



**Les Papillons Blancs du Creusot
et de sa région**

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)



LE PERSONNEL DU PLATEAU TECHNIQUE

Fonction : Psychologue
(pour une évaluation du niveau cognitif et affectif)

Loi n 85-772 du 25 juillet 1985

Domaines d'intervention

Les activités sensori-motrices exercées : manipulation des objets, schéma de l'objet permanent, jeu ...

Formes d'interventions

Evaluation touchant aux comportements, aux activités et au contexte relationnel et familial des adultes : observations, contacts avec les résidents, rencontre de leur famille et des professionnels de l'établissement (rédaction de bilans écrits)

Aide à l'accompagnement : élaboration de moyens de réponse à des difficultés ponctuelles (réunions, rencontres régulières des équipes et des résidents)

Liens hors de l'espace de l'établissement et du temps immédiat, ce qui alimente l'histoire et les perspectives sociales des adultes accueillis (anamnèse, contact familles et professionnels extérieurs)



**Les Papillons Blancs du Creusot
et de sa région**

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)



LE PERSONNEL DU PLATEAU TECHNIQUE

Fonction : Psychomotricienne
(une manière d'aborder, les sens privilégiés de l'adulte)

Décret n 88-659 du 6 mai 1988

La situation psychomotrice permet la rencontre, dans des conditions particulières, d'un adulte en très grande difficulté de communiquer. Le rôle de la psychomotricienne est centré sur la prise de conscience du corps propre et de sa place dans l'espace

Rééducation des troubles du développement psychomoteur ou des désordres psychomoteurs au moyen de techniques de relaxation dynamique, d'éducation gestuelle, d'expression corporelle et par des activités rythmiques.



**Les Papillons Blancs du Creusot
et de sa région**

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)



LE PERSONNEL DU PLATEAU TECHNIQUE

Fonctions : Kinésithérapeute
(pour stimuler le tonus postural par l'éducation motrice)

décret n 85-918 du 26 août 1985.

La kinésithérapie vise à créer les conditions les plus favorables à une bonne orthopédie.

Le kinésithérapeute agit sur la prévention, la surveillance, l'entretien et la réadaptation orthopédique en collaboration avec le médecin en rééducation fonctionnelle.

✓ Il doit prévenir les raideurs ostéo-articulaires et les troubles orthopédiques, stimuler le tonus postural par l'éducation motrice, concevoir les appareillages en relation avec l'appareilleur et l'ergothérapeute

✓ Il utilise de nombreuses techniques de stimulation, de relâchements, de déplacements, d'installations et d'appareillages

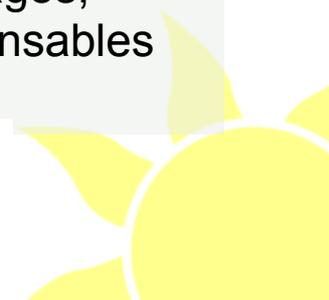
✓ Il travaille en relation avec les orthopédistes pour la réalisation de moulages, d'essayages et d'adaptations de prothèses et coquilles moulantes indispensables pour certains résidants.



**Les Papillons Blancs du Creusot
et de sa région**

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)



LE PERSONNEL DU PLATEAU TECHNIQUE

Fonction : Ergothérapeute

(pour l'évaluation et la rééducation de la motricité fine du résident)

Décret n 86-1195 du 21 novembre 1986

Elle occupe une place charnière entre les soins du corps et la communication. Elle s'attache à évaluer et à rééduquer les potentialités des adultes en ce qui concerne la motricité fine :

- ✓ mouvements des poignets et des doigts,
- ✓ préhension, action du pouce.

Ceci dans la perspective de l'utilisation de fauteuils électriques pour certains résidents de la MAS.

✓ Elle pallie les difficultés insurmontables par la conception et la réalisation d'adaptations diverses dans le quotidien, les attelles de redressement du poignet par exemple...



**Les Papillons Blancs du Creusot
et de sa région**

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)



LES FORMATIONS

Le soutien du projet par la formation

- ✓ Eveil sensoriel
 - ✓ Alimentation (prise en charge des troubles de la déglutition pathologique),
 - ✓ Promotion de la bientraitance, prévention de la maltraitance
 - ✓ Le polyhandicap
 - ✓ Le projet individuel
 - ✓
-
- ✓ Gestes aidants pour personnes dépendantes,
 - ✓ S.S.T.
 - ✓ Les soins d'urgence
 - ✓ Utilisation des aides techniques



**Les Papillons Blancs du Creusot
et de sa région**

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)



LES AIDES TECHNIQUES

Pour économiser les efforts et éviter les accidents

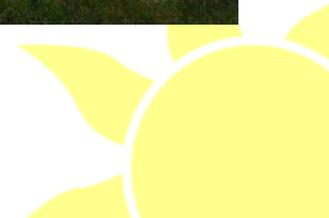
- ✓ Lève-personnes
- ✓ Aides aux transferts par filets
- ✓ Chariots-douches
- ✓ Baignoires hydrauliques
- ✓ Brancards de transferts
- ✓ Véhicules aménagés



**Les Papillons Blancs du Creusot
et de sa région**

Association de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis

Gestionnaire d'établissements et de services médico sociaux
(CME, ESAT, Foyer d'hébergement, Foyer de vie, IME, MAS, SAVS)





26 et 27 JANVIER 2011 - DIJON



**MUTUALITÉ
FRANÇAISE**

CÔTE-D'OR - YONNE

*SERVICES DE SOINS
ET D'ACCOMPAGNEMENT
MUTUALISTES*

Des services en toute confiance

www.bourgogne-sante-services.com

S. A. M. S. A. H.



S. A. M. S. A. H.

- **Service d'Accompagnement Médico Social pour Adultes Handicapés**
-
- Intervention sur l'ensemble du département à partir des antennes de :
 - ➔ Beaune
 - ➔ Dijon
 - ➔ Semur en Auxois – Montbard



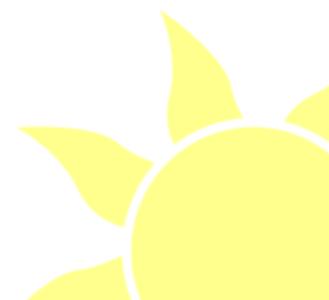
TEXTES FONDATEURS

- Loi n° 2002-2 rénovant l'action sociale et médico-sociale.
- Décret du 11 mars 2005 relatif aux conditions d'organisation et de fonctionnement des Services d'Accompagnement à la Vie Sociale et des Services d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés.



GENESE

- Le SAMSAH souhaité par le Conseil Général de la Côte d'Or et la Délégation Territoriale de Côte d'Or (DT 21) a été organisé sur la base du référentiel départemental SAVS, en collaboration avec l'Association Les Papillons Blancs, l'ACODEGE et la Mutualité Française Côte d'Or - Yonne.
- La Mutualité Française Côte d'Or - Yonne est l'organisme porteur du projet.



PRINCIPES DE FONCTIONNEMENT

- **Agrément pour 20 personnes.**
- Le SAMSAH assure l'accompagnement de personnes adultes reconnues en situation de handicap, dont les incapacités nécessitent en sus des interventions habituelles des SAVS et dans des proportions adaptées aux besoins de chaque usager :
 - des soins réguliers et coordonnés au domicile de la personne,
 - un accompagnement médical et paramédical en milieu ouvert.



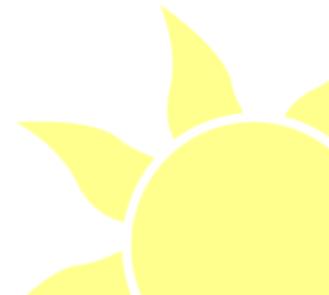
PERSONNES ACCOMPAGNÉES

- Personnes bénéficiant d'une notification SAMSAH délivrée par la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées présentant des pathologies lourdes (IMC, scléroses en plaques, myopathie, personnes cérébro-lésées, prothèses lourdes.....) qui ont fait le choix de vivre à leur domicile plutôt que de bénéficier d'une orientation vers une Maison d'Accueil Spécialisée.



MISSIONS DU SERVICE

-
- Permettre aux personnes en situation de handicap, malgré d'importantes difficultés liées à leurs handicaps, d'accéder à une vie sociale satisfaisante ; la plus proche possible de leurs aspirations personnelles.
- Accompagnement :
 - Présence régulière au domicile,
 - Garant du suivi médical en relation avec les praticiens,
 - mise en place, maintien et coordination des interventions de soins à domicile avec le soutien des Services de Soins Infirmiers à Domicile intervenant sur l'ensemble du territoire.



- Mise en place de la prestation de compensation du handicap (aides humaines et techniques) nécessaire au maintien de la personne dans son environnement sur la base du plan d'aide individualisé réalisé en collaboration avec la MDPH.
- Soutien, information auprès des aidants naturels (famille, conjoints..) ainsi que du personnel du service.
- Guidance des actes de la vie quotidienne (gestion financière et administrative, loisirs, relations, emploi ou activités occupationnelles).
- Evaluation annuelle et actualisation du plan individualisé.



LES MOYENS HUMAINS ET MATERIELS

- **Les moyens humains :**
 - 1 directeur (SAVS, SAAF, SAMSAH),
 - 1 chef de service (SAAF, SAMSAH),
 - 3 travailleurs sociaux (2 ETP) garants des projets, positionnés chacun sur un territoire d'intervention,
 - 1 médecin coordinateur,
 - 1 psychologue (SAAF, SAMSAH),
 - 1 secrétaire (SAAF, SAMSAH).

- **Les moyens matériels :**
 - Locaux communs aux trois services (siège administratif et antennes sur l'ensemble du département),
 - Véhicules et TPMR.



LE FINANCEMENT

- La dotation annuelle du Conseil Général.
- Un forfait global annuel de soins, financement assurance maladie sous contrôle de la Délégation Territoriale de Côte d'Or



LES PARTENAIRES

- Les organismes fondateurs ACODEGE, Papillons Blancs,
-
- Les SSIAD et SAD intervenant sur le département de la Côte d'Or,
- L'équipe pluridisciplinaire de la MDPH,
- L'ensemble des partenaires du secteur médical, du secteur social, permettant d'atteindre les objectifs définis dans le projet individualisé de la personne accompagnée.

